

Rapportering av aktivitet i HENÆR forskningsgrupper/forskningsentre ved HS i 2022

I forbindelse med oppsummering av forskningsaktiviteten i HENÆR Forskningsgruppe i 2022, har forskningsleder Kjell Ivar Øvergård og avtroppende forskningsleder Torill H. Tveito oppsummert de etterspurte punktene nedenfor. Beklageligvis har dette tatt litt mer tid enn vanlig – på grunn av sykdom, bytte av forskningsleder og en større NFR-søknad som krevde meget innsats. Men, nå er rapporten klar!

HENÆR-gruppen har hatt en god forskningsproduksjon og vært aktive deltagere i forskningssamarbeid nasjonalt og internasjonalt. Produksjonen er helt på høyde med andre norske forskningsmiljøer, og vil være behov for å kommunisere dette til gruppen – både for å skape ro og trygghet rundt egne og gruppens prestasjoner, men også for å skape stolthet og forståelse av at vi faktisk leverer bra på forskning.

Nedenfor følger etterspurt informasjon

Generell informasjon

- Etableringsår: 1995
- Medlemmer og deres stillinger (legg gjerne ved medlemsliste):
 - Professor Steffen Torp <Steffen.Torp@usn.no>;
 - Professor Torill Helene Tveito <Torill.Tveito@usn.no>;
 - Professor/ Forskningsleder Kjell Ivar Øvergård <Kjell.Oevergaard@usn.no>;
 - Førsteamanuensis Susanne Hagen <Susanne.Hagen@usn.no>;
 - Førsteamanuensis Tone Langjordet Johnsen <Tone.L.Johnsen@usn.no>;
 - Førsteamanuensis (deltid, hovedstilling UiO) Anne Elisabeth Munster Halvari <a.e.m.halvari@odont.uio.no>;
 - Førsteamanuensis (deltid, hovedstilling FAFO) Anne Inga Hilsen <Anne.Hilsen@usn.no>;
 - Førsteamanuensis Bente Berget <bente.berget@usn.no>;
 - Førsteamanuensis Catherine Anne Nicole Lorentzen <Catherine.Lorentzen@usn.no>;
 - Førsteamanuensis Eliva Atieno Ambugo <Eliva.Ambugo@usn.no>;
 - Førsteamanuensis Lars Bauger <lars.bauger@usn.no>;
 - Førstelektor/Instituttstleder Liv Hanson Ausland <Liv.H.Ausland@usn.no>;
 - Førstelektor Grete Eide Rønningen <Grete.E.Ronningen@usn.no>;
 - Stipendiat Roy Nielsen <roy.nielsen@fafo.no>;
 - Stipendiat Hilde Hovda Midje <hilde.h.midje@usn.no>;
 - Stipendiat Aliaksandr Maisiuk <Aliaksandr.Maisiuk@usn.no>;
 - Stipendiat Vibeke Kranstad <vibekek@viken.no>;
- Strategi/aktivitetsplan/handlingsplan for forskningsgruppen (legg gjerne ved):
 - **Februar 2023**
 - Levert søknad PREWORK on inkluderende jobbdesign til NFR Samarbeidsprosjekter (Tone, Torill og Kjell)
 - Forskningstimen /Henær-forum – Steffen Torp, Eliva Ambugo og Catherine presenterte forskningsprosjekter.
 - **Mars 2023** – Levering av to-tre søknader til NAVs utlysning om Arbeidsinkludering
 - Inkluderende jobbdesign v. Tone Johnsen og Torill Tveito
 - Å returnere til arbeid etter Kreft CANWORK og Steffen Torp
 - Muligens enda en fra CANWORK med Eliva Ambugo
 - Sykefraværshåndtering (med NAV Sandefjord, v Kjell Øvergård og Tone Johnsen tentativ)
 - **Mai 2023** – Skriveseminar HENÆR i Spania (fokus få ferdig artikler)
 - **Det planlegges i skrivende stund også 5 forskningsgruppemøter med følgende innhold**
 - Fremlegging og diskusjon av manuskripter før de submitter til tidsskrifter
 - Kurs/presentasjoner rundt sentrale metodiske problemstillinger (tentative titler)
 - Teoretiske og analytiske likheter mellom regresjons- og stimodeller
 - Forutsetninger for kausale slutninger med ikke-eksperimentelle data
 - Reverseringsparadokset og dets betydning for identifisering av ikke-spuriøse sammenhenger
 - Kontroll for researcher bias i analyse av kvalitative data

- Stein på stein: Er kumulativ vitenskap mulig i helsefremmende arbeid?
- Involvering i utdanningsprogrammer (bachelor/master/PhD)
 - Majoriteten av forskerne i HENÆR-gruppen underviser på Master i Samfunn og Helse
 - Noen underviser i støttefag på Bachelor i Vernepleie og Bachelor i Barnevern
 - Noen underviser også på PhD-programmet på HS

Møteaktivitet

- Antall møter i 2022: Totalt 6-7 møter (omlegging ila 2022 derofr uklart antall møter)
- Innhold/agenda i møtene
 - Diskusjoner rundt
 - Hva er helsefremmende arbeid
 - Teori- og verdigrunnlag for helsefremmende arbeid
- Møtedeltakelse (antall deltakere i møtene)
 - Mellom 10 og 15 personer på hvert møte

Forskningsprosjekter

- Søknader om forskningsfinansiering til EU, NFR, Regionale forskningsfond **utarbeidet** i 2022 (tittel, tema, tidsperiode, involverte medarbeidere, samarbeidspartnere, finansieringskilde og -sum).
 - **Tittel:** Collaborative and Knowledge-building Project Collaborative Project Workplace inclusion through participative redesigning of work (PREWORK), **Sammendrag:** The primary objective of PREWORK is to investigate if the Inclusive Job Design (IJD) intervention will contribute to combating the societal challenges with skill and labor shortage and create job opportunities for people with reduced work ability. **Tidsperiode:** Des. 2023-Nov. 2027, **Involverte medarbeidere:** Tone Johnsen, Torill Tveito, Kjell Ivar Øvergård, **Partnere:** USN v. IHSV, FAFO, NHO Arbeid og Inkludering, Senter for Seniorpolitikk, Maastricht University, **Finansieringskilde:** NFR Samarbeidsprosjekter, **Totalbudsjett:** 14.553.000 NOK.
- Søknader om forskningsfinansiering til EU, NFR, Regionale forskningsfond **innvilget** i 2022 (tittel, tema, tidsperiode, involverte medarbeidere, samarbeidspartnere, finansieringskilde og -sum).
 - Ingen meg bekjent
- Pågående prosjekter finansiert 2021 og tidligere innhentes administrativt, og trenger derfor ikke rapporteres.
 - EBBER. Arbeidspakke 1 (arbeidspakken var ferdig desember 2022)
 - Flyttinger i Barnevernet (for Kjell Ivar Øvergård, fortsetter ut 2023)
 - CANWORK prosjektgruppe har flere underprosjekter (Steffen Torp, Eliva Ambugo, Susanne Hagen)
- Beskriv kort hvordan forskningsgruppen/-senteret har arbeidet med prosjektutvikling og prosjektgjennomføring.
 - Vi har arbeidet med utvikling av to forskningsprosjekter i 2022.
 - PREWORK, som omhandler arbeidsinkludering, ble sendt inn til NFR i februar 2023. Dette prosjektet startet som et forslag til et samarbeidsprosjekt på Henærs skriveseminar i 2021, men tok en annen form og fikk andre forskere inn i prosjektgruppen sommeren 2022 (Tone, Kjell, Torill). Prosjektgruppen arbeidet med utvikling av prosjektet og etablerte samarbeid med forskningsinstitusjoner og ikke-akademiske partnere høsten 2022 og ferdigstilte søknaden frem til innsendelse.
 - Det andre prosjektet som handler om helsefremmende arbeid, nabolag og nærmiljø og prosjektet startet som en prosjektide på Henærs skriveseminar i 2021. Det er utviklet og videreført av flere HENÆR-forskere (Eliva, Catherine, og Bente). Målet er å utvikle prosjektet og å sende til NFR Samarbeidsprosjekter i februar 2024.
- Doktorgradskandidater (navn) og hovedveileder (navn). Øvrig informasjon innhentes fra PhD-programmet (tidsperiode, prosjektittel/-tema, finansieringskilde).
 - Hilde Hovda Midje, Hovedveileder Steffen Torp
 - Vibeke Kranstad, Hovedveileder Anne Halvari
 - Roy Nielsen, Hovedveileder Eliva Ambugo
 - Aliksandr Maitsiuk, Hovedveileder Susanne Hagen
 - Mehdi Poornikoo (På Nasjonalt PhD-program for Nautiske Operasjoner), Hovedveileder Kjell Øvergård
 - Simon Gottenborg (På INTOP, Høgskolen i Innlandet), Hovedveileder Kjell Øvergård
- Master/bachelorstudenter involvert i forskningsprosjekter (antall og erfaring med dette).

- Totalt har vi 9 masterstudenter som har jobbet i/med forskningsprosjekter i 2022, og dette har resultert i 4 fagfellevurderte artikler, 2-3 konferansepresentasjoner og 3-4 planlagte artikler
 - To studenter (Anette og Margrethe) har jobbet med Meta-analyser i EBBER-prosjektet. Det er planlagt minst en artikkel fra dette arbeidet.
 - En student (Kristin) jobber også med EBBER-data, og legger til arbeidsmiljødata. Dette er planlagt å kunne bli starten på en utvidelse av EBBER-datasettet.
 - Gina Grøttings masterprosjekt om helsefremmende turnus og sykefravær på OUS ble til en artikkel publisert sammen med Kjell Øvergård i *International Journal of Nursing Studies* (Nivå 2) nå i mars 2023.
 - En artikkel om fysioterapeuters arbeidsmiljø ble publisert av Steffen Torp i slutten av 2022 (se publikasjonslisten)
 - Torill Tveito hadde to masterstudenter som publiserer på sine masterprosjekter - Ingrid som fikk publisert i *Norske Tannlegetidende* i 2022, og Silje som har en artikkel under produksjon
 - Kristin Holtan - en student av Anne Halvari presenterte sin masteravhandling på motivasjonskonferansen i 2022 (medforfattere var Anne Halvari og Kjell Øvergård fra HENÆR). Denne har også skrevet en artikkel planlagt å sendes inn til *Journal of Advanced Nursing* (Nivå 2) før sommeren - og en konferansepresentasjon om Self-Determination Theory og Ledelse hos sykepleiere har blitt akseptert for presentasjon nå i sommer 2023.
 - Jane Hellerud jobber også med å skrive ut sitt masterprosjekt som en artikkel hvor Catherine Lorentzen og Kjell Øvergård er medforfattere.

Publikasjoner og presentasjoner

- **Publikasjoner:** I henhold til Cristin pr. 6. mars 2023 så omfatter Publikasjonene fra HENÆR-gruppen i 2022 hele 24 tellende publikasjoner (NVI-kategorier på nivå 1 eller 2) hvorav det er 21 tidsskriftsartikler (3 på nivå 2) og 3 bokkapitler på nivå 1. Flere av artiklene har internasjonalt samarbeid. HENÆR har dermed bidratt til 28% av publikasjonene ved IHSV (som fikk 80 tellende publikasjoner i 2022). Komplette liste er nedenfor i alfabetisk rekkefølge. Henærforskere i **fet skrift**, og **nivå 2 -publikasjoner i rød tekst**.

1. **Ambugo, E. A., Dar, I., Bikova, M. S., Førland, O., & Tjerbo, T. (2022).** A qualitative study on promoting reablement among older people living at home in Norway: opportunities and constraints. *BMC Health Services Research*, 22, 1-13. doi:<http://dx.doi.org/10.1186/s12913-022-07543-z>
2. **Ausland, L. H., Andvig, E. S., Bjørnerud, A. M., & Krane, V. (2022).** Fengselsøya i velferdsstatens skjærgård. Du greier det ikke alene - samskaping krever komplementære kompetanser: Betydningen av et samskapingsteam når sårbare tjenestemottakere skal involveres. In *Velferdsstatens transformasjoner* (pp. 370): Fagbokforlaget.
3. Fosse, E. M., & **Torp, S. (2022).** Kan folkehelsearbeidet bidra til en styrking av velferdsstaten? In *Velferdsstatens transformasjoner* (pp. 370): Fagbokforlaget.
4. Gottenborg, S. A., Hoff, T., Rydstedt, L. W., & **Øvergård, K. I. (2022).** People Performance Scales (PPS): A Multi-Company, Cross-Sectional Psychometric Assessment. *Scandinavian Journal of Psychology*, 63(2), 109-123. doi:<http://dx.doi.org/10.1111/sjop.12793>
5. **Halvari, A. E. M., Ivarsson, A., Halvari, H., Dahl, K. E., Olafsen, A. H., Solstad, B. E., . . . Williams, G. C. (2022).** Dental hygienists' biopsychosocial beliefs and giving autonomy support in treatment of patients: A self-determination theory perspective. *International Journal of Dental Hygiene*, 20(2), 193-202. doi:<http://dx.doi.org/10.1111/idh.12584>
6. **Hernantes, N., Bermejo-Martins, E., Øvergård, K. I., Pumar-Mendez, M. J., Lopez-Dicastillo, O., Iriarte-Roteta, A., . . . Mujika, A. (2022).** Theory-based capacity building intervention for intersectoral action for health at local governments: An exploratory pilot study. *Journal of Advanced Nursing*, 78(6), 1798-1814. doi:<http://dx.doi.org/10.1111/jan.15247>
7. Hoel, V., **Ambugo, E. A., & Wolf-Ostermann, K. (2022).** Sustaining Our Relationship: Dyadic Interactions Supported by Technology for People with Dementia and Their Informal Caregivers. *International Journal of Environmental Research and Public Health (IJERPH)*, 19(17), 1-18. doi:<http://dx.doi.org/10.3390/ijerph191710956>
8. Hoel, V., Wolf-Ostermann, K., & **Ambugo, E. A. (2022).** Social Isolation and the Use of Technology in Caregiving Dyads Living With Dementia During COVID-19 Restrictions. *Frontiers in Public Health*, 10, 1-11. doi:<http://dx.doi.org/10.3389/fpubh.2022.697496>
9. **Johannessen, A., Tevik, K. E., Engedal, K., Tjelta, T., & Helvik, A.-S. (2022).** Family' members experiences of their older relative's alcohol and substance misuse. *International Journal of Qualitative Studies on Health and Well-being*, 17(1), 1-11. doi:<http://dx.doi.org/10.1080/17482631.2022.2094059>

10. **Johnsen, T. L., Fyhn, T., Jordbru, A. A., Torp, S., Tveito, T. H., & Øyeflaten, I. L. (2022).** Workplace Inclusion of People With Health Issues, Immigrants, and Unemployed Youths—A Qualitative Study of Norwegian Leaders' Experiences. *Frontiers in Psychology*, 13(June), 12. doi:<http://dx.doi.org/10.3389/fpsyg.2022.687384>
11. **Lorentzen, C. A. N., & Viken, B. (2022).** Influences on Outdoor Recreation Behavior Among Immigrant Women in Norway. *Nordic Journal of Migration Research*, 12(1), 38-53. doi:<http://dx.doi.org/10.33134/njmr.382>
12. **Midje, H. H., Torp, S., & Øvergård, K. I. (2022).** The role of working environment and employee engagement in person-centred processes for older adults in long-term care services. *International Practice Development Journal*, 12(2), 19. doi:<http://dx.doi.org/10.19043/ipdj.122.007>
13. **Moe, I. K., Sjørusen, T. T., Aarvik, R. S., Tveito, T. H., & Agdal, M. G. L. (2022).** Brukarmedverknad i tannhelsetenesta - ei kvalitativ studie om erfaringar blant pasientar med behov for tilrettelagt tannbehandling i TOO. *Den norske tannlegeforenings tidende*(132), 928-935. doi:<http://dx.doi.org/10.56373/2022-11-4>
14. **Poornikoo, M., & Øvergård, K. I. (2022).** Levels of automation in maritime autonomous surface ships (MASS): a fuzzy logic approach. *Maritime Economics & Logistics*, 24(2), 278-301. doi:<http://dx.doi.org/10.1057/s41278-022-00215-z>
15. **Reiersen, J., & Torp, S. (2022).** Hvorfor har vi så små inntektsforskjeller? - og har det noe å si for folkehelsen? In *Velferdsstatens transformasjoner* (pp. 370): Fagbokforlaget.
16. **Renberg, H. K., Sommersteth, E., & Johannessen, A. (2022).** Hvorfor velger ikke flere menn jordmoryrket? - en kvalitativ studie med mannlige sykepleierstudenter. *Nordisk tidsskrift for helseforskning*, 18(1), 1-18. doi:<http://dx.doi.org/10.7557/14.5768>
17. **Roes, M., Uribe, F. L., Peter-Nehrenheim, V., Smits, C., Johannessen, A., Charlesworth, G., . . . Tezcan-Güntekin, H. (2022).** Intersectionality and its relevance for research in dementia care of people with migration background. *Zeitschrift für Gerontologie und Geriatrie (Print)*(4), 287-291. doi:<http://dx.doi.org/10.1007/s00391-022-02058-y>
18. **Shaw WS, McLellan RK, Namazi S, Nicholas MK, Tveito TH.** A worksite self-management program for workers with chronic health conditions improves worker engagement and retention, but not workplace function. *J Occup Rehabil.* 2022, 32(1):77-86. doi: 10.1007/s10926-021-09983-6. PMID: 33983524
19. **Sveinsdóttir V, Johnsen TL, Fyhn T, Opsahl J, Tveito TH, Indahl A, Eriksen HR, Reme SE.** Development of the workplace inclusion questionnaire (WIQ). *Scand J Public Health.* 2022, 50(3):371-80. doi: 10.1177/1403494821990241. PMID: 33573521
20. **Thorsen, K., & Johannessen, A. (2022).** How gender matters in demanding caring for a spouse with young-onset dementia. A narrative study. *Journal of Women & Aging*, 35(1), 81-97. doi:<http://dx.doi.org/10.1080/08952841.2022.2087455>
21. **Torp, S., & Bergheim, L. T. J. (2022).** Working environment, work engagement and mental health problems among occupational and physical therapists. *Scandinavian Journal of Occupational Therapy*, 1-15. doi:<http://dx.doi.org/10.1080/11038128.2022.2154261>
22. **Torp, S., Kirsebom, S. J., & Rønningen, G. E. (2022).** «Eie først», det betyr nytt liv! Flyktningfamiliers erfaringer med å gå fra å leie til å eie bolig. *Socialmedicinsk Tidsskrift (SMT)*, 99(4), 491-508. Retrieved from <http://socialmedicinsktdskrift.se/index.php/smt/index>
23. **Torp, S., & Reiersen, J. (2022).** Arbeidsliv og folkehelse i en verden i endring. In *Velferdsstatens transformasjoner* (pp. 370): Fagbokforlaget.
24. **Trindade, P. G. E., Johannessen, A., Baptista, M. A. T., Maffioletti, V., & Dourado, M. C. N. (2022).** 'I do not enjoy too much being with people, it takes me a long time to interact': a qualitative analysis of awareness of relationships in people with dementia. *Aging & Mental Health*, 1-7. doi:<http://dx.doi.org/10.1080/13607863.2022.2084503>

Presentasjoner av forskning i nasjonale/internasjonale møter/konferanser

MERKNAD: Her har vi ikke komplett oversikt da ikke alle registrerer slikt i Cristin, men vi har registrert totalt 14 faglige/vitenskapelige presentasjoner på norske og utenlandske konferanser eller seminarer. De er gjengitt i alfabetisk rekkefølge. (Henær-forskere i fet tekst)

1. **Bauger, L. (2022).** Overgangen til Pensjonisttilværelsen. Seniorseminar 10-11-2022., Oslo, Norge.
2. **Engan, Harald; Ambugo, Eliva Atieno; Oldervoll, Line Merethe; Paraponaris, Alain; Stene, Guro Birgitte; Tandstad, Torgrim; Torp, Steffen; Nielsen, Roy A.** Breast cancer and labour force participation- a prospective cohort study from Norway. *International scientific conference "Cancer, work and employment"*, 22 Nov. 2022

3. **Holtan, K. H., Halvari, A. E. M.,** Olafsen, A., **Øvergård, K. I.,** & Halvari, H. (2022). Autonomy-Supportive and Controlling Leadership, Motivational Processes, Job Engagement and Performance, and Somatic Symptom Burden among Nurses. Presented at *Motivasjonskonferansen 2022* at University of South-Eastern Norway, Campus Ringerike, Hønefoss, Norway, 31 March 2022.
4. Holubová, B. et al.; Kahancova, M.; Kovakova, L.; Mytna, LK; Sumichrast, A.; **Torp, Steffen.** (2022) I want to work, who can help me? Work (re)integration of persons with disabilities and chronic illness across different welfare states and industrial relations. *International scientific conference "Cancer, work and employment"*, 22 Nov. 2022
5. **Johannessen, Aud;** Tevik, Kjerstin Elisabeth; Engedal, Knut; Haanes, Gro Gade; Helvik, Anne-Sofie. (2022) Helsepersonells erfaringer og refleksjoner knyttet til alkoholforbruk og dets forhold til helse og trivsel blant eldre. *Vinterkonferansen 2022*, 21. mars 2022.
6. **Johannessen, Aud;** Tevik, Kjerstin Elisabeth; Engedal, Knut; Tjelta, Thomas; Helvik, Anne-Sofie. Familiemedlemmers fortellinger om hvordan de blir påvirket av deres eldre nære slektningers alkohol- og rusproblemer i hverdagen. *Vinterkonferansen 2022*, 21. mars 2022
7. **Lorentzen, Catherine Anne Nicole.** (2022) Naturens helsepotensiale - for osteopatipasienten og folket generelt. *Fagdag for Norsk osteopatiforbund*; 23. mars 2022.
8. **Lorentzen, C. A.,** Bentsen, A., Gulløy, E. & **Øvergård, K. I.** (2022). Predictors of general self-efficacy among adolescents in Norway. Presentation at the *13th Nordic Public Health Conference*, Reykavik, Iceland.
9. **Nielsen, Roy A; Ambugo, Eliva Atieno;** Engan, Harald; Oldervoll, Line Merethe; **Torp, Steffen.** (2022). Does access to rehabilitation impact employment rates among cancer survivors?. *International scientific conference "Cancer, work and employment"*, 22 Nov. 2022
10. Nyvoll, Pernille; **Ausland, Liv Hanson.** (2022) Helsefremmende fengsel. Gjeste forelesning for masterstudenter i Samfunn og helse. 14. Mars 2022
11. Tevik, Kjerstin Elisabeth; Helvik, Anne-Sofie; Bergh, Sverre; Selbæk, Geir; **Johannessen, Aud.** (2022) Hvordan spørre om og undersøke alkoholbruk hos eldre?. Psyk-IT: Videoforedrag innen Nasjonalt senter for Aldring og helses fagområde psykisk helse; 2022-10-11 .
12. **Torp, Steffen.** (2022). Work retention among self-employed cancer survivors. Interantional scientific conference "Cancer, work and employment"; *International scientific conference "Cancer, work and employment"*, 22 Nov. 2022
13. **Torp, Steffen;** Reiersen, Jon. (2022). Work retention among self-employed cancer survivors. *International scientific conference "Cancer, work and employment"*, 22 Nov. 2022
14. **Øvergård, K. I., Lorentzen, C. A., Hagen, S., Bauger, L.** (2022). Personality, Affectivity and work engagement: a meta-analytic study of individual contributions to occupational well-being. Presentation at the Department of Psychology, University of Split, 21 November 2022, Split, Croatia.

Kompetanseheving blant gruppens/senterets medlemmer

- Beskriv hvordan forskningsgruppen/-senteret har arbeidet med medlemmenes kompetanseheving, f.eks mot opprykk/kvalifisering til førstestilling/professor/dosent.
 - Mentorgruppene har diskutert hvordan dette kan legges opp for den enkelte.
 - PhD-studenter distribueres etter hvilke (kvalifiserte veiledere) som trenger dette for opprykk til Professor.
 - Forsøkt å få til økt samarbeid på forskningssøknader
 - Gjennomgang av GAP-analyser av CV hos førsteamanuensisene for å identifisere hva som gjenstår før de oppfyller de nasjonale kravene for opprykk (vi bruker som mal 15 publikasjoner med 8 som førsteforfatter og en 3-4 som sisteforfatter – det pleier å alltid være tilstrekkelig så lenge personen har to eller flere spesialiteter i sin CV)

Nettverk

- Beskriv/list opp regionalt, nasjonalt og internasjonalt nettverk som forskningsgruppen/senteret har hatt konkret samarbeid med i 2022.
 - Norge Akademia
 - Institutt for Psykologi, Høgskolen i Innlandet, Norge
 - Institutt for Psykologi, Universitetet i Oslo, Norge
 - Oslo Universitetssykehus
 - Institutt for Maritime Operasjoner, USN
 - UiO
 - NMBU
 - NOVA/OsloMet
 - Professor Line Oldervoll, Universitetet i Bergen

- Universitetssykehuset i Nord-Norge, Tromsø
- Guro Stene, St. Olavs hospital/NTNU
- Førsteamanuensis /overlege Torgrim Tandstad, St. Olavs hospital/NTNU
- Universitetet i Tromsø
- Universitetet i Bergen
- Norge forskningsgrupper/nettverk
 - NHPRN Nordic Health Promotion Research Network
 - PROFRES Nasjonal forskerskole
 - Folkehelsenettverket, VTFK
 - SoWGloW (Social Work in a Global World)
 - Norsk forening for atferdsmedisin og helsepsykologi
 - Universitetet i Agder, Anthrozoologi group
- Norge Industri/offentlig
 - EBHR AS,
 - Korus Sør
 - Vestfold og Telemark fylkeskommune (VTFK)
 - EBBER AS,
 - Widerøe (alle underenheter)
 - NEMKO AS
 - Sandefjord Kommune
 - Sykehuset i Vestfold
 - Norce
 - FAFO
 - Unicare (v. Forskningsleder Harald Engan og Forsker Jon Arne Sandmæl)
 - USN Senter for omsorgsforskning
 - NK-ARR Rauland
 - Vinje, Bamble og Fjord kommuner
 - NAV Troms og Finnmark
 - Arbeids- og velferdsdirektoratet
- Utenlandsk akademia
 - Department of Nursing II, University of the Basque Country, San Sebastian, Spania
 - Department of Psychology, University of Split, Kroatia
 - University of Helsinki, Finland
 - Aarhus University, Danmark
 - University of Wageningen, Nederland
 - University of Utrecht, Nederland
 - Swedish University of Agricultural Sciences, Sweden
 - California State University, Dominguez Hills, USA
 - Professor Alain Paraponaris, University of Marseille, Frankrike
 - University of Connecticut, USA
- Utenlandsk NGO/Offentlig/Private virksomheter
 - Zdravi Grad, («Sumn By») Kroatisk NGO med tilhold i Split, Kroatia
- Utenlandske forskernettverk
 - IAHAIO (International Association of Human-Animal Interaction Organizations)
 - Nordic Green Care network

Oppsummering

- Mest fornøyd med i 2022.
 - Antall publikasjoner - HENÆR-gruppen produserer omtrent nesten 2 tellende publikasjoner per fast vitenskapelig ansatt (Professor, førsteamanuensis og førstelektor).
 - Utvikling av prosjektsøknad som resulterte i innsending til NFR i februar 2023
 - Utvikling av prosjektsøknad som planlegges innsendt til NFR i 2024
- Planer for 2023.
 - Søknad til NFR i Februar (gjennomført)
 - Søknader til NAV-utlysning
 - Fagutviklings og skrivereiser
 - Ferdigstilling av Erasmus-avtaler med Universitetet i Split
 - Samarbeid og fagutvikling og masterprogram i helse og psykologi med Universitetet i Split
 - Øke antall publiseringer...

Med Vennlig hilsen
Kjell Ivar Øvergård
Professor og Forskningsleder HENÆR
Institutt for Helse-, Sosial-, og Velferdsfag
Fakultet for Helse- og Sosialvitenskap,
USN

og

Toril H. Tveito
Professor og tidl. Forskningsleder HENÆR